การบรรยาย เรื่อง

“แนวทางการสนับสนุนทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เกษตรศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนากำลังคน และขีดความสามารถของประเทศ”

โดย ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง

ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน
และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

“Future of Jobs 2023-2028 กับ 10 อันดับสายงานที่มีการเติบโตเร็วที่สุด”

10 สายงานที่มีอัตราการเติบโตเร็วที่สุด	10 สายงานที่มีอัตราการลดลงมากที่สุด
1. ผู้ชำนาญการด้าน AI & Machine Learning	1. พนักงานธนาคาร (Bank Teller & Related)
2. Sustainability Specialist	2. พนักงานไปรษณีย์ Postal Service
3. Business intelligence Analysts	3. แคชเชียร์ (Cashier & Ticket Clerks)
4. Information Security Analysts	4. พนักงานคีย์ข้อมูล (Data Entry)
5. วิศวกร Financial Technology (Fintech)	5. ธุรการและเลขานุการ (Administrative & Executive Secretaries)
6. นักวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysts & Scientists)	6. ผู้ดูแลคลังสินค้า (Stock Keeping Clerks)
7. วิศวกรพัฒนาหุ่นยนต์ (Robotics Engineer)	7. นักการบัญชี
8. Electrotechnology Engineers	8. สมาชิกและเจ้าหน้าที่สภานิติบัญญัติ
9. Agricultural Equipment Operators	9. พนักงานทะเบียน (สถิติ,การเงิน,ประกัน)
10. Digital Transformation Specialists	10. พนักงานขายตรง

แหล่งที่มา: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

สายงานด้านรถยนต์ไร้คนขับ และพลังงานไฟฟ้า (Autonomous & EV)

กำลังเป็นที่ต้องการสูง
คาดว่าจะเติบโตกว่า 40% ในอีก 5 ปี ข้างหน้า

สายงานด้าน Sustainability Specialist, Data - Business Security, Data Science

มีแนวโน้มที่จะเติบโต 30%

ที่มา: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023
Future of Jobs 2023: These are the fastest growing and fastest declining jobs

DID YOU KNOW

WORLD ECONOMIC FORUM

10 อันดับตำแหน่งงานในอนาคตที่ตลาดต้องการ

FTI

Vol.17

World Economic Forum คาดการณ์ว่า อาชีพที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี จะมีแนวโน้มเติบโต ในปี 2566 - 2570

1. **AI and Machine Learning Specialists**
   ผู้เชี่ยวชาญด้าน AI และ Machine Learning
2. **Sustainability Specialists** NEW
   ผู้เชี่ยวชาญด้าน Sustainability
3. **Business Intelligence Analysts** NEW
   ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจอัจฉริยะ
4. **Information Security Analysts**
   นักวิเคราะห์ความปลอดภัยข้อมูล
5. **Fintech Engineers**
   วิศวกรเทคโนโลยีทางการเงิน
6. **Data Analysts and Scientists**
   นักวิเคราะห์ข้อมูล นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล
7. **Robotics Engineers** NEW
   วิศวกรหุ่นยนต์
8. **Big Data Specialists**
   ผู้เชี่ยวชาญด้าน Big Data
9. **Agricultural Equipment Operators** NEW
   ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องจักรกลการเกษตร
10. **Digital Transformation Specialists**
    ผู้เชี่ยวชาญด้านการเปลี่ยนผ่านดิจิทัล

หมายเหตุ: New คือ ตำแหน่งงานใหม่ที่เพิ่มขึ้นจาก ปี 2563

ที่มา: World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023

อาชีพทางวิทยาศาสตร์ที่มีโอกาสเติบโตในอนาคต

PMU-B

- Data Scientist
- Biomedical Scientist
- Digital Technologist
- Materials Scientist
- Medical Scientist
- Applied AI Scientist
- Environmental Scientist
- Digital Health Scientist
- นักวิทยาศาสตร์ด้านการพลังงานทดแทน
- Energy Efficiency Scientist
- Autonomous & Electric Vehicle

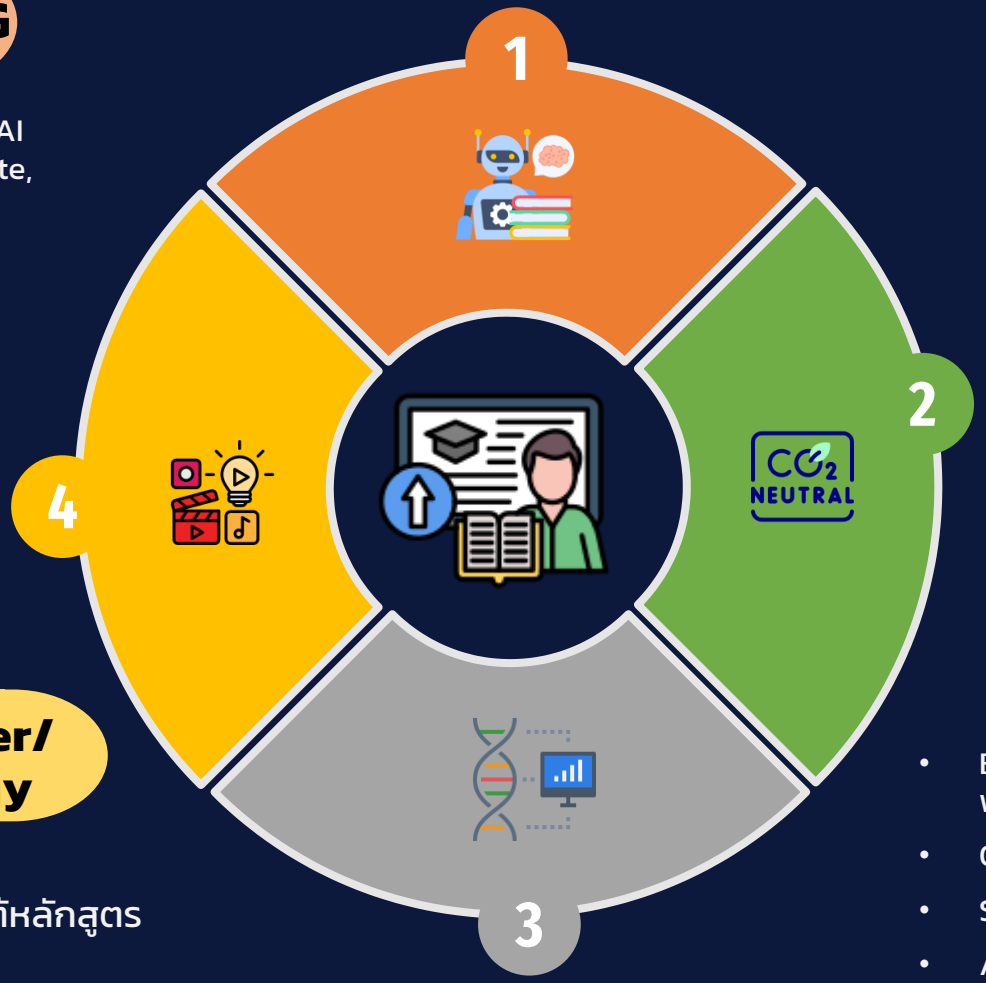
" อาชีพทางวิทยาศาสตร์ในอนาคตจะต้อง<u>เน้นความรู้ในด้านเทคโนโลยี, การวิเคราะห์ข้อมูล, และการปรับตัวที่รวดเร็ว</u> "

“หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสมรรถนะสูง ให้มีทักษะอาชีพแห่งอนาคต”

PMU-B

1 หลักสูตร AI/ CODING

- การพัฒนากำลังคนด้านปัญญาประดิษฐ์ (Super AI Engineer) ในระดับ Fundamental, Intermediate, Applied
- AI Innovator Bootcamp
- Beyond Coding
- BCG Industrial-IoTs Factory
- AR-E-Sport
- Blockchain & Fintech
- Brain building block
- Robotics (Train the trainer version)



2 หลักสูตร Green Talent

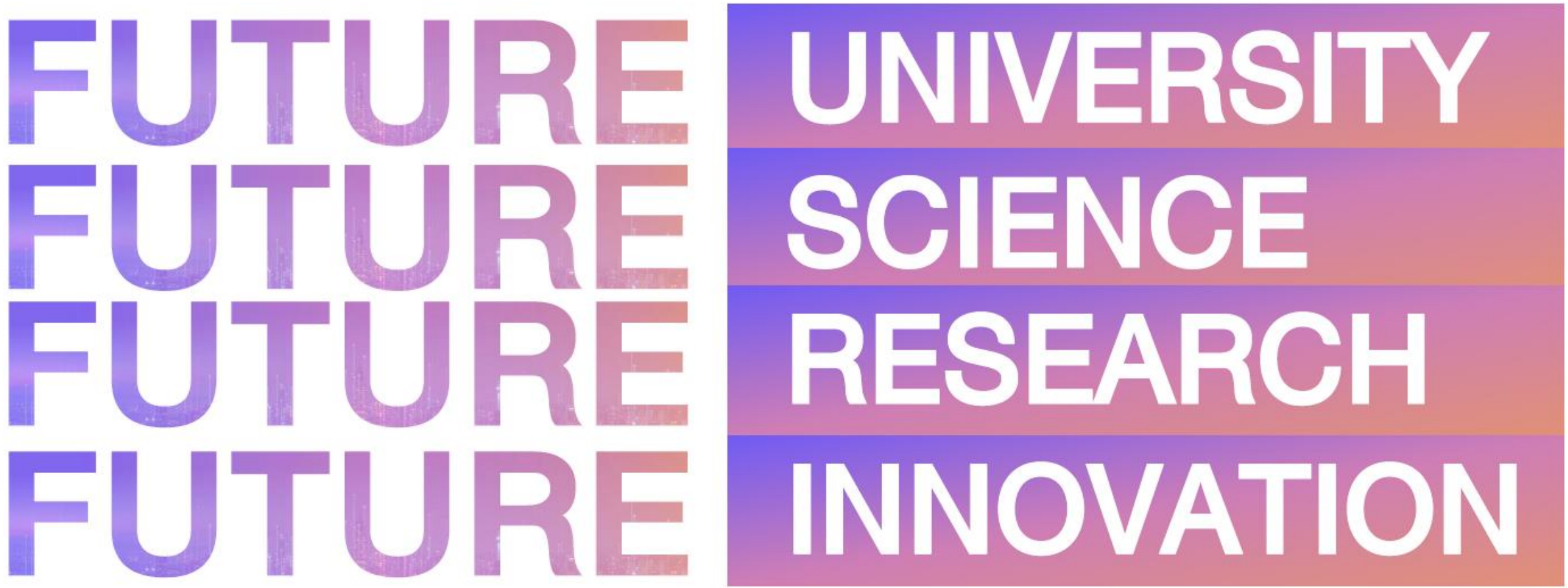
- หลักสูตรอบรมเพื่อการประเมินก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กรและผลิตภัณฑ์ (T-VER, LCA, CFO, CKM, CBAM, CORSIA)
- หลักสูตรอบรมผู้ทวนสอบ (T-VER, CAF, CFO, LCA, CKM, CBAM, CORSIA, Technical Review)
- หลักสูตรพัฒนาผู้ทวนสอบให้มีองค์ความรู้พร้อมสำหรับการรับรองระบบงาน(Accreditation)
- Basic GHG in ecosystems และ Demonstration site พื้นที่ป่าบก

3 หลักสูตรด้าน Bioinformatics

- Basic ชีวสารสนเทศ และปฏิบัติการการใช้ Basic ชีวสารสนเทศ พร้อมโจทย์ในการฝึกแก้ปัญหา
- Online tools and databases
- Sequencing and genotyping
- Annotation: prediction software และการใช้ VEP (Web)
- File format: SAM/BAM/VCF/BED/GFF3/PLINK
- การใช้ Bioinformatics software เช่น Data QC, GATK workflow, Manta, CNVKit

4 หลักสูตร Soft power/ Creative Economy

- หลักสูตรการบทภาพยนตร์ ภายใต้หลักสูตรเข็นบทขึ้นภูเขา
- หลักสูตรการจัดแสงในภาพยนตร์ในระดับพื้นฐาน ระดับกลาง และระดับสูง



ที่มา: FUTURE THAILAND, Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

6 ประเด็น
ที่อยากให้ขับเคลื่อนร่วมกัน

1

ปรับกระบวนการจัดการศึกษา **สามารถจบการศึกษาได้เร็วกว่า 4 ปี เพื่อลดภาระ**

2

ปรับกระบวนการจัดการศึกษาและหลักสูตรพัฒนาทักษะสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการทำงาน เช่น AI, Data Science, Cloud, Coding, E-Commerce

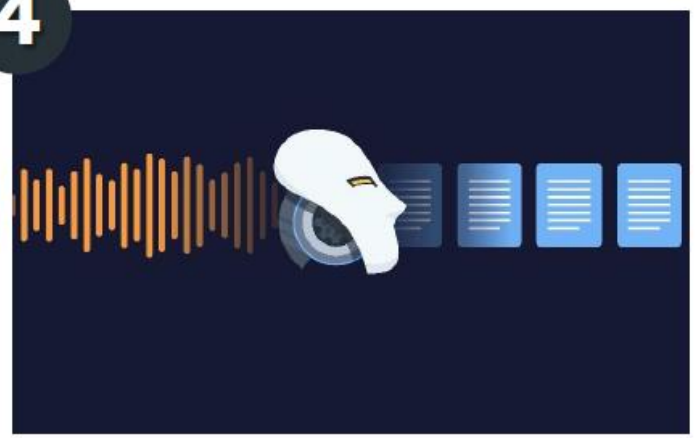
3

จัดทำหลักสูตรที่เป็นการเรียนรู้แบบ Experiential Learning และ Entrepreneurial เช่น CWIE, สหกิจศึกษา, บัณฑิตพันธุ์ใหม่ หรือ ยุวชนอาสา

ที่มา: FUTURE THAILAND, Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

6 ประเด็น
ที่อยากให้ขับเคลื่อนร่วมกัน

4



ทุกสถาบันอุดมศึกษาจัดทำ
Skill Transcript

5

ทุกสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ **ระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank)** และ**คลังหน่วยกิตกลาง (National Credit Bank)**

6

ทุกสถาบันอุดมศึกษาสนับสนุน EV และให้หน่วยงานภายใต้กระทรวง อว. และ**ให้มหาวิทยาลัยใช้ EV โดยเฉพาะรถบัสหรือรถสวัสดิการของมหาวิทยาลัย**

ที่มา: FUTURE THAILAND, Ministry of Higher Education, Science, Research and Innovation

บทบาทของ บพค.

วิสัยทัศน์

- บพค. เป็นหน่วยงานขับเคลื่อน ส่งเสริม สานพลัง ระบบ ววน. ในการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และงานวิจัยขั้นแนวหน้า เพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคตของประเทศไทยสู่อาเซียน

วัตถุประสงค์

- สนับสนุนระบบการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงของประเทศแบบ demand driven ให้พร้อมรับการ disruption ของโลก
- **สนับสนุนส่งเสริมการวิจัยขั้นแนวหน้าและสนับสนุนระบบนิเวศ และโครงสร้างพื้นฐาน ววน. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ประเทศไทยมีศักยภาพเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต**

พันธกิจ

- จัดสรรทุนด้านการพัฒนากำลังคนในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการให้ทุนสนับสนุนนักวิจัยและบุคลากรอื่นหลังปริญญา
- สนับสนุนทุนวิจัยและเทคโนโลยีขั้นแนวหน้าเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- **สนับสนุนทุนด้านการพัฒนาระบบนิเวศ และ โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการสร้าง Foundation ของประเทศ และเป็น National Facility**

Program of 2566 - 2570

PMU-B

S3 Frontier Research

S4 Brain Power
- National Postgraduate/ Postdoctoral System of Thailand
- Coding/STEM
- Thailand Academy of Science (TAS)

S4 Global Partnerships — N41 N50
- ASEAN Talent Mobility
- Multidisciplinary Consortium
- Creative Economy

F13

BCG Frontier

N48
- Personalized Medicine
  - Personal Health AI
  - Omics & Bio-informatics
  - Biomarkers & Drug Discoveries

Personalized Health Hub

- Future Food/ Special Food
  - Personalized Foods
  - Functional Foods
  - Alternative proteins
  - Sustainable food processing

Future Food Hub

N42
- Climate Change
  - Energy Transform
  - CCUS Technology
  - Nature Based Solution

Net Zero Technology Hub

Frontier / Future Technology

- HEP/Plasma/ Fusion Tech — N39
- Quantum
- Earth-Space Technology/ Geo-Informatics — F11
- Astronomy (Optics/ Technology)
- Planet

SHA Frontier/ Soft Power — N40

Creative Content Creator
- History
- Social science
- Uniqueness

- Film — Content
- Fashion — Fragrance/ Fabric
- Festival — Cultural

Digital Creative Content Hub

Asia BCG Research & Innovation Center

AI Cloud & Infrastructure — N43

PMU-B

National Platform for Human Resources for the Future

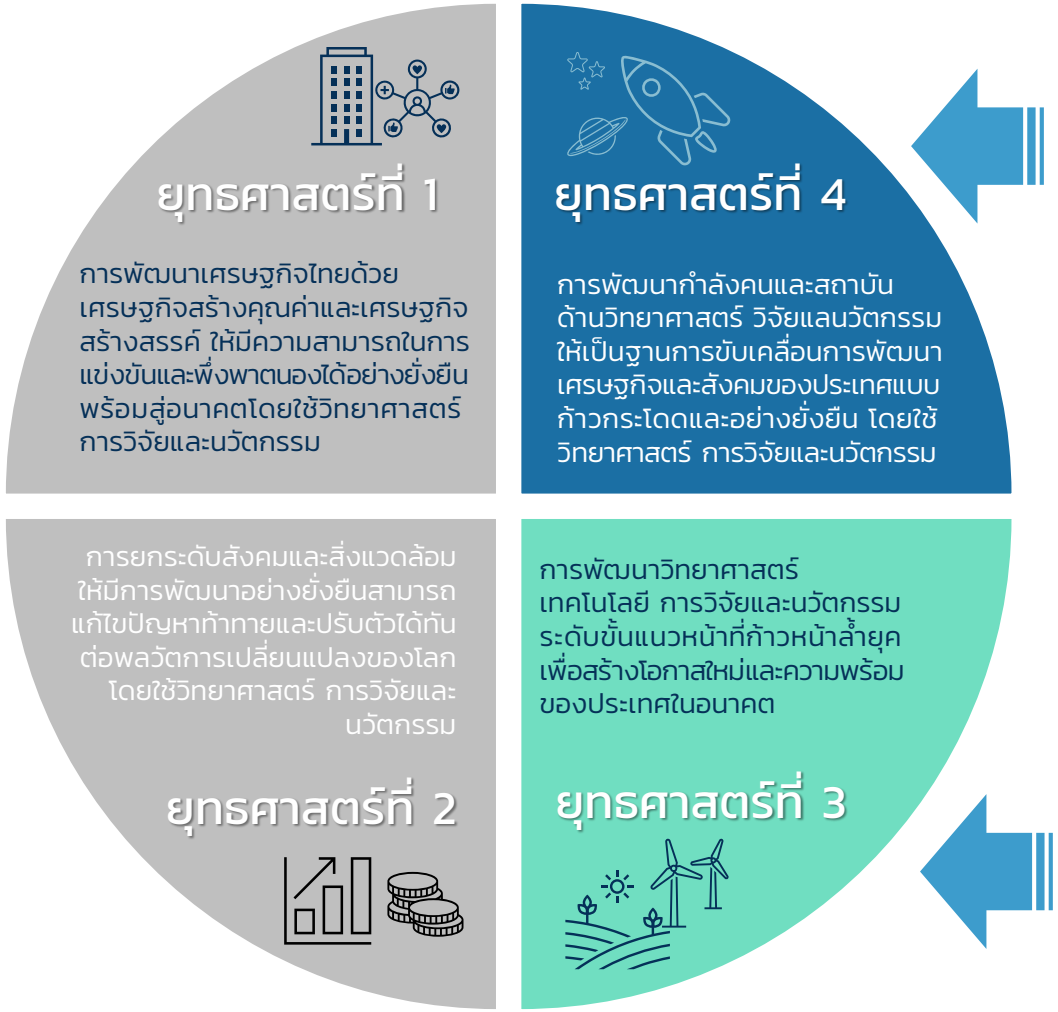
Frontier Science	Frontier Tech	Frontier BCG	High Caliber
• HEP/Plasma/ Fusion Tech • Quantum • Earth-Space Technology/ Geo-Informatics • Astronomy (Optics/ Technology) • Planet	• Earth Science • Space • HEP-Med • Nuclear • Light Sources • Data Science (AI)	• Net Zero/CCUS/NbS • Bioinformatics • Life Science • Future Food/ Special Food • Personalized Medicine/Biogenetic / System biology • STI Policy Maker	• Creative Content Creator • ประวัติศาสตร์ • สังคมศาสตร์ • อัตลักษณ์ • Film • Fashion • Festival

Coding / AI Cloud / Robotic / Big Data / IOT / Digital / Infrastructure

- Postgraduate/ Postdoctoral
- Thailand Academy of Science (TAS)

- Talent Mobility
- ASEAN Talent
- Global Network
- Global League

- Upskill
- Reskill
- New skill



การพัฒนากำลังคนเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Smart Nation

PMU-B

Brainpower
(Reskill /Upskill /New skill)

- Story telling
- Creative Content/ digital content
- Bioinformatic/health consultant
- Future Food/Flavorist
- AI/Cloud Technology
- Carbon Net Zero / NBS
- Coding / STEM
- Cyber Security
- Digital health data
- Local content creator
- Synthetic biology

Talent Academy

Frontier Technology

- HEP/Quantum
- Earth science/space
- AI Metaverse
- BCG (Personalize Medicine, Future Food)
- Big Data Informatics

National Platform

ASEAN Talent Mobility

- ASEAN
- ASEAN Plus
- ASEAN Network

(Inbound/outbound)

Postdoctoral / Postgraduate Researcher

- **Industrial** Postdoctoral / Postgraduate researcher
- **Frontier** Postdoctoral / Postgraduate researcher

ธัชวิทย์ TAS Thailand Academy of Sciences

- Graduate non-conventional researchers

การสร้างและพัฒนากำลังคนโดย วว น.

บพค. พัฒนาระบบพัฒนากำลังคนทักษะสูงตามความต้องการของประเทศ

- **F13** แผนงานย่อยระบบผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาศักยภาพสูงร่วมกับภาคอุตสาหกรรม
- **N46** แผนงานย่อยพัฒนาเยาวชนให้เป็นผู้มีสมรรถนะและความรู้ ฉลาดรู้ทางวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ รวมถึง Coding โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- **Reskill /Upskill /New skill**
  demand driven – มีตำแหน่งงานรองรับ)

อาชีวะ

ป.ตรี

ป.โท/ป.เอก

มหาบัณฑิตด้านสังคมฯ | บัณฑิตศึกษา | คปก. | พวอ.

ธัชวิทย์ Future Graduate Platform

ธัชวิทย์ TAS Thailand Academy of Sciences

ป.โท/ป.เอก
บัณฑิตนักวิทย์ศักยภาพสูง

Postmaster/
Postdoctoral

บพค. National Platform

นวจ./อ.รุ่นใหม่

ทุน อ.รุ่นใหม่ | ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ | ทุนอัจฉริยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่

นวจ./อ.รุ่นกลาง

ทุนนักวิจัยรุ่นกลาง | ทุนอัจฉริยภาพนักวิจัยรุ่นกลาง

เมธีวิจัยอาวุโส/ศ. วิจัย

ทุนเมธีวิจัยอาวุโส (กลุ่มวิจัย) | ทุน ศ.วิจัยดีเด่น

ทุนเส้นทางอาชีพทั้งหมด (Basic Research) ไม่จำกัดสาขา

สป.อว. พัฒนาอาจารย์นักวิจัย

วช. ทุนเส้นทางอาชีพ

National Platform ที่ตอบโจทย์การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต

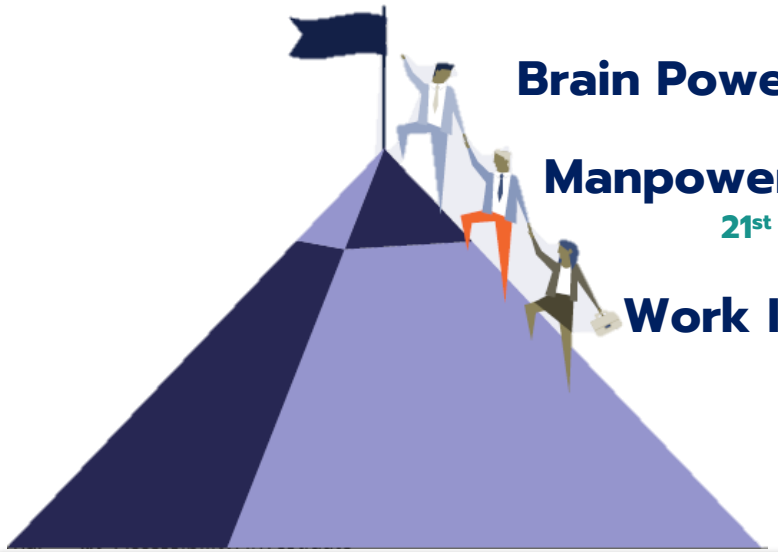
○ Reskill /Upskill /New skill (Demand driven) Talent Mobility Global Network

สร้างและพัฒนาคน โดยอาศัยกลยุทธ์ Buy Borrow and Build

BUY ผ่านกลไกการให้ทุนเต็มจำนวนแก่นักวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะในสาขาและประเด็นเร่งด่วนที่เป็นวาระแห่งชาติ เช่น Frontier research

BORROW ผ่านกลไกการสร้าง Co-production และ Co-investment กับหน่วยงานที่ทำหน้าที่สร้างและพัฒนากำลังคน

Build ผ่านกลไกการสร้าง Capacity Building และ Infrastructure โดยมีการทำงาน cut-across ร่วมกันหลายหน่วยงาน



Brain Power

Manpower

21st Century skill

Work Integrated Learning

Brain Pull: จัดกลุ่มนักวิจัยตามความเชี่ยวชาญ/ส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยร่วม
Brain Push: จัดหรือส่งเสริมให้เข้าอบรม Re-skill/Up-skill
Brain Collaboration: ทำวิจัยร่วมกับหน่วยงานที่สำคัญของโลก
Brain Innovation: การจัดทำแผนธุรกิจร่วมกับผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรม

High Caliber Impact Oriented Brain Power

1. Mindset: Open Mind, Creativity & Innovation, Systematic & Visionary Thinking
2. Core value: Responsibility, Unity, Agility, Harmony, Teamwork
3. Skills: Management, Critical Thinking, Best Communication, Adaptability

สร้างและพัฒนาคน ผ่านการวิจัยขั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

ยุทธศาสตร์ ววน. ที่ 3 (แผนงาน ววน. 2566-2570)

การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุคเพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

แผนงานขับเคลื่อนการวิจัยขั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่

ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์
และเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า รวมทั้งการนำผลการวิจัยขั้นแนวหน้าไปประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอด

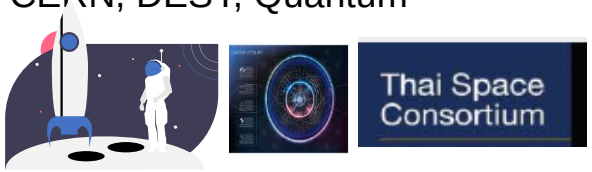
พัฒนาต่อยอดเศรษฐกิจ BCG วิทยาศาสตร์การแพทย์ & Climate Change

- Medicinal Science
- Personalized medicine
- Treatment Prevention
- Future food : Culture Meat, Plant based Protein
- Climate change: Carbon Net Zero

BCG โมเดลเศรษฐกิจใหม่

ด้านฟิสิกส์พลังงานสูง ควอนตัม และระบบโลกและอวกาศ

- Pride of Thailand Mission to the moon
- CERN, DESY, Quantum



รองรับความผันผวนทางสังคมในอนาคต SHA : Social Humanity and Arts

- Film
- Thai Fashion
- Festival

Soft Power

ขับเคลื่อน Soft Power ด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์
ส่งเสริมความเป็นไทยสู่สากล

สร้างและพัฒนาคน Brain Power

ยุทธศาสตร์ ววน. ที่ 4 (แผนงาน ววน. 2566-2570)

การพัฒนากำลังคนและสถาบันด้านวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมให้เป็นฐานในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแบบก้าวกระโดดและยั่งยืนโดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานยกระดับการผลิตและพัฒนาบุคลากร
ด้านการวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ รวมถึง นักวิทยาศาสตร์ และนวัตกร ที่มีทักษะสูง ให้มีจำนวนมากขึ้น

- **ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาที่มีทักษะสูงให้มีจำนวนมากขึ้น** และตรงความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
- **ส่งเสริมผู้มีศักยภาพสูงให้เข้าสู่เส้นทางอาชีพ**และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพนักวิจัยนักวิทยาศาสตร์และนวัตกร

อาวุโส

นักวิจัยรุ่นกลาง

National Postgraduate/ Postdoctoral system of Thailand	TAS
Brain power (Reskill/Up skill/New skill)	Talent Academy ASEAN Talent Mobility

การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

แผนงานยะกระดับความร่วมมือด้านการวิจัย
พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติและการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียน

Hub of Talent และ Hub of Knowledge

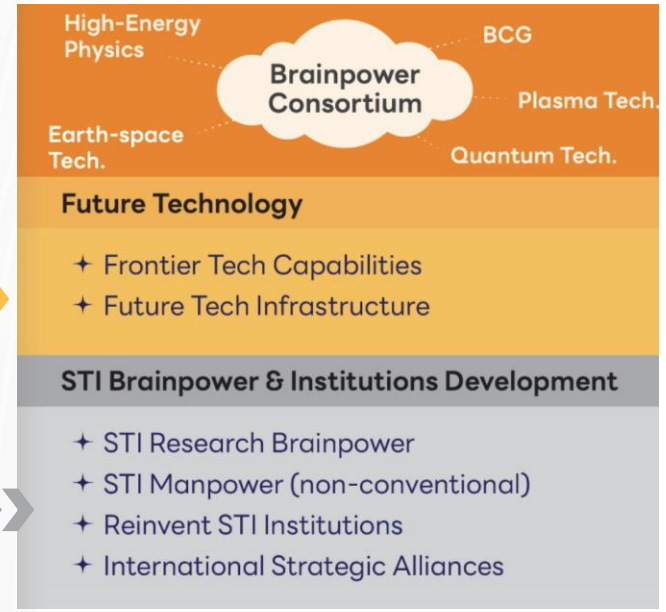
Global Partnership - Coordinator network

- Global Partnership for Research Excellence
- Global Partnership for Competitiveness
- Global Partnership for Environmental and Social Sustainable Development

Thailand Academy of Science (TAS)

THAILAND ACADEMY OF SCIENCE (TAS)

Frontline Think Tank	Science and Technology Brainpower Consortium	Country's Solutions to Science and Technology Agendas
Frontier Science Alliances	Frontier Science Researchers / Experts Frontier Science Infrastructure	Country's Competitiveness in Science and Technology
Future Graduate Platform	Non-conventional Future Graduates / Researchers Frontier Science Graduates Researchers	Brainpower Production



International Strategic Alliances

Universities | Centers of Excellence | Research Institutions | Academic Institutions

Private Sector

Key Factor for successful technology development

กรอบแนวคิดการจัดตั้งวิทยสถานวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย
(TAS Conceptual Framework)

โจทย์วิจัยที่เป็นประเด็น/ปัญหาสำคัญของประเทศ/ความต้องการของภาคการผลิต บริการและภาคการวิจัยของหน่วยงานทุกภาคส่วน

Brainpower consortiums

มิติที่ 1 Frontline Think Tank (Brain Bank)

มิติที่ 2 Frontier Science Alliances

มิติที่ 3 Future Brainpower Platform

International Strategic Alliances

Intermediary

Manager ← สอวช.

Forum | Conference | Meeting

Report | White paper | Policy Brief | Policy Recommendation

Panel Discussions | Evaluation

หน่วยงานรับทุน

Patents | Prototypes | Publications | Innovations | Our own technology

University / Center of Excellence / Industry / Research Institute / Private sector

Non-conventional manpower (**Brainpower**)

Dimension 3: Future Graduate Platform

❑ Utilize unique **Infrastructure** of Research Institutes

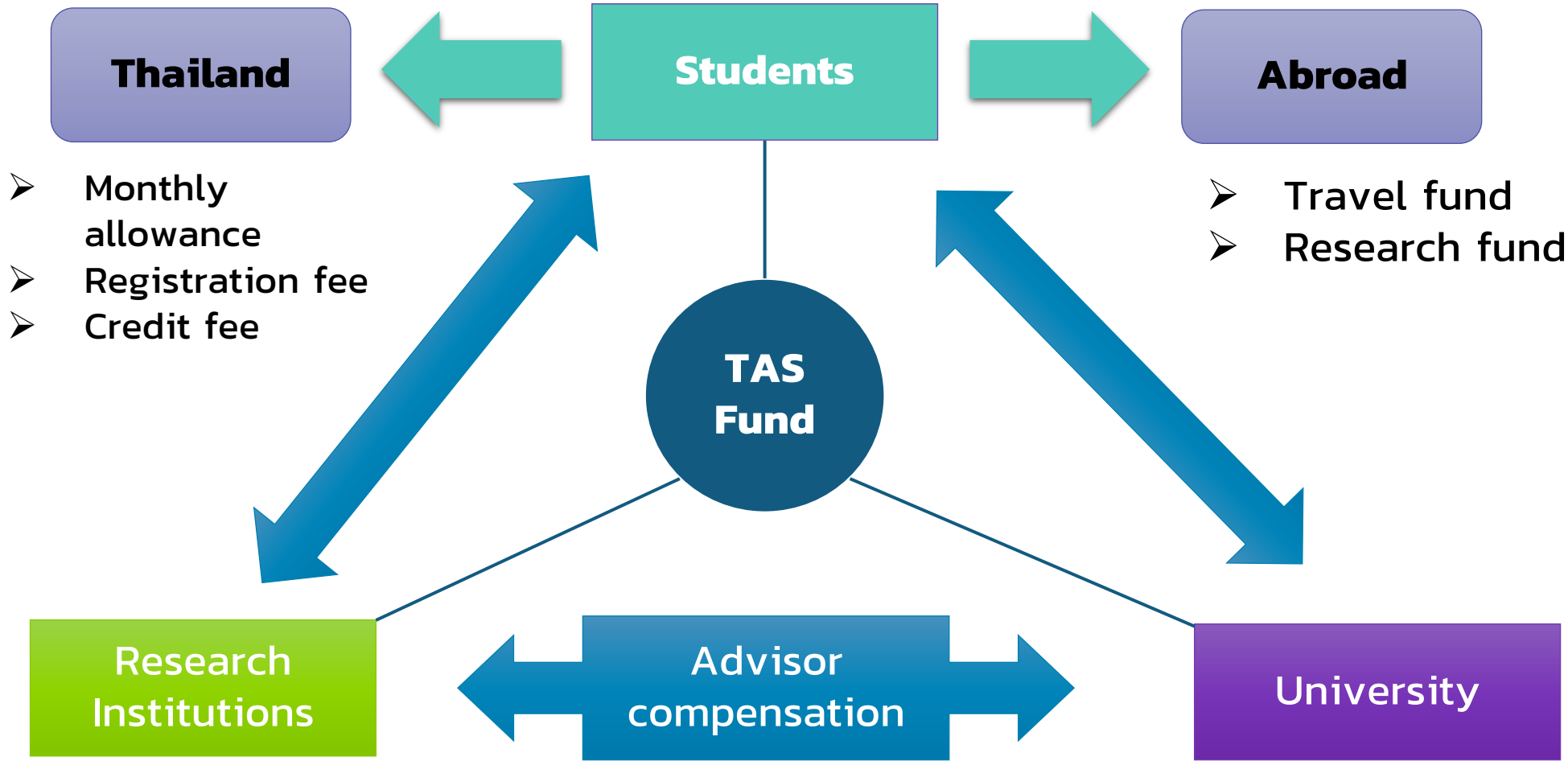
- **Specialized Manpower** (Researchers/Engineers) of Research Institutes as main supervisors
- Deal with **real problems** (dissertation) of Research Institutes (by missioner requested from private sectors) as professional skills

- **Soft skills** and/or (**Co-supervisor**) from **Cooperated Universities** IT/ Entrepreneur/ ASEAN/ Language

- World Class Research Institutes as **Co-supervisor/ Internship/ Talent mobility**

- **Co-curriculum, Co-teaching, Co-certificate**
- **Degree and non-degree**
- **30% Coursework**
- **70% Research based**

Operational Tool for TAS Dimension 3



- Monthly allowance
- Registration fee
- Credit fee

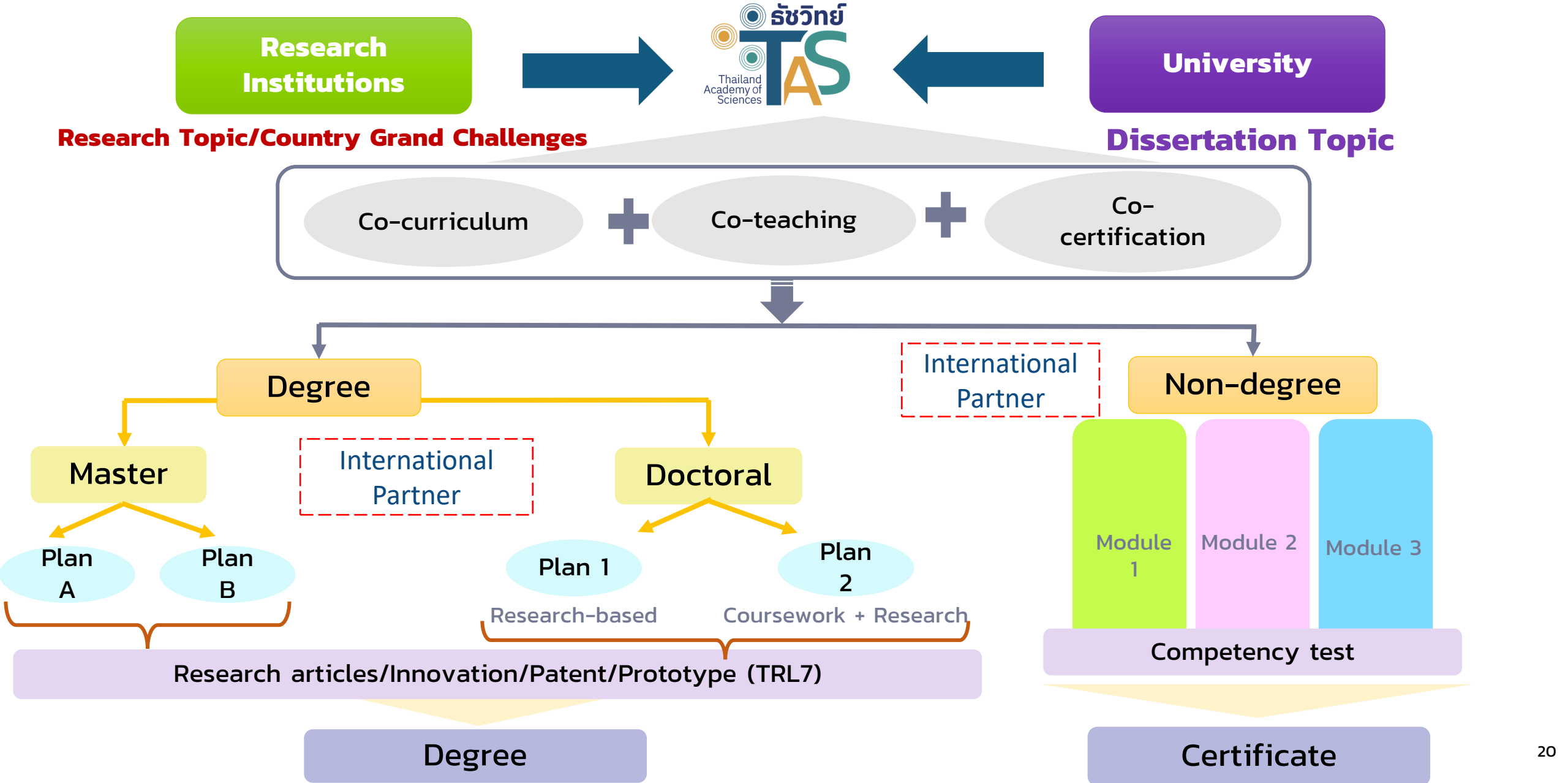
- Travel fund
- Research fund

- Create technology
- Create ecosystem
- Create infrastructure

Supporting fund for co-creation activity between student, research institutions, and universities

- Administration fee
- Assessment fee

TAS Mechanism in Dimension 3



แนวทางการดำเนินงาน

Strategic partners & Co-creation values

PMU-B

ต่อยอดและขับเคลื่อนแผนงานสำคัญ (Flagships)

ผ่านการปรับกระบวนทัศน์ (Reinventing) ในการจัดสรรทุนโดยใช้กลไก
การสร้าง **Consortium ด้วยโมเดล Quadruple helix** คือ การสร้างความร่วมมือ
กับหน่วยงานสำคัญ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม "Strategic partner"

ภาครัฐ
กระทรวง อว.
สถาบันวิจัย
มหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา
วิทยาลัยอาชีวศึกษา
โรงเรียน

ภาคประชาสังคม

ภาคเอกชน
บริษัท
องค์การมหาชน
รัฐวิสาหกิจ
วิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อม

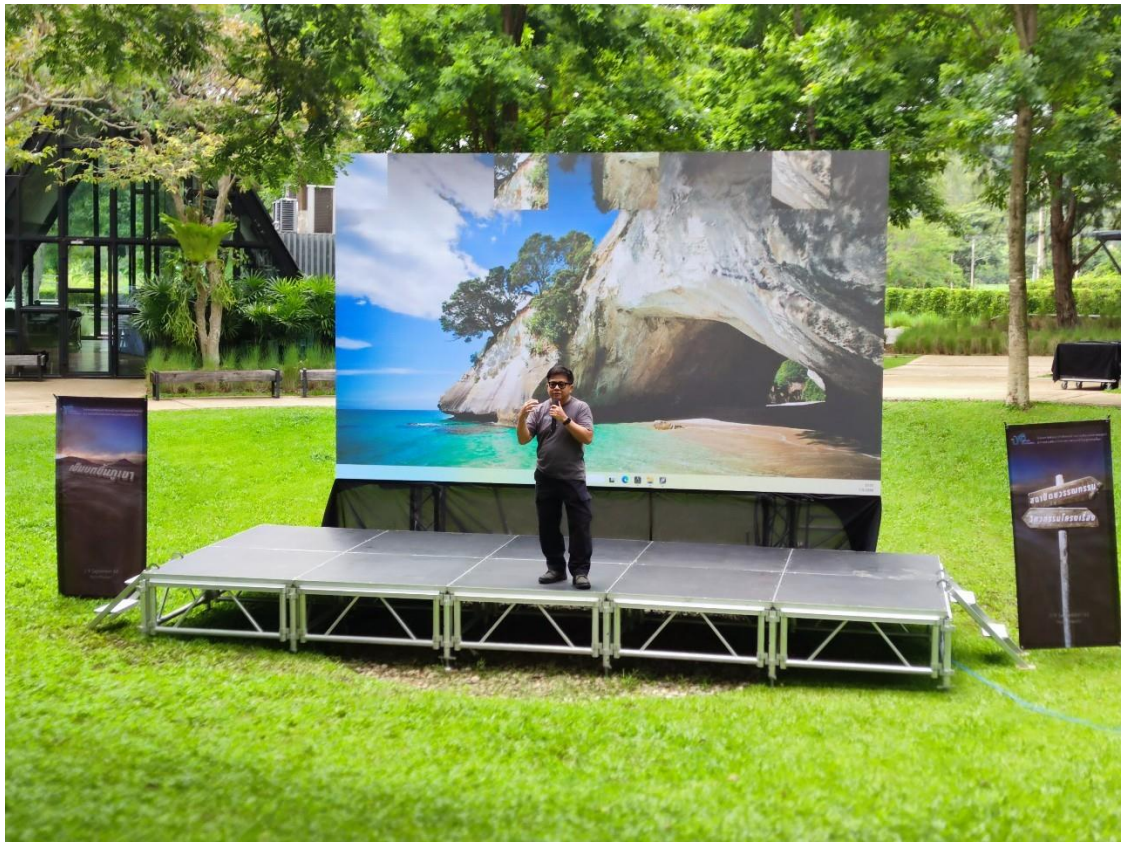
สร้างคน ข้ามพรมแดน

International alliance strategic partner

Workshop การเขียนบทภาพยนตร์สู่ตลาดโลก

ภายใต้ “โครงการวิจัยและพัฒนายกระดับการเขียนบทภาพยนตร์ไทยสู่ตลาดโลก และกำลังคนที่เชี่ยวชาญระดับสากล โดยใช้รากเหง้าและอัตลักษณ์วัฒนธรรมล้านช้าง”

ณ โรงแรมพาโค่ เขาใหญ่ บายโบนันซ่า วันที่ 3 – 9 กันยายน 2566



การพัฒนาระบบแสดงองค์ความรู้แม่ไม้มวยโคราช แบบภาพเคลื่อนไหว 3 มิติ บนแพลตฟอร์มดิจิทัลผสมผสาน

(The Development of Korat Boxing's Knowledge Displaying System with 3D Animation on Mixed Digital Platform)

ธวัชพงษ์ พิทักษ์ และ อ. ดร.สรชัย กมลลิ้มสกุล | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
Thawatphong Phithak and Sorachai Kamollimsakul | Suranaree University of Technology

ผลผลิตงานวิจัย

หนังสือภาพเคลื่อนไหว 3 มิติ เทคโนโลยีความจริงเสริม (3D Animation AR Book)

พิพิธภัณฑ์ดิจิทัลมวยโคราช (Digital Musuem) : www.muaykorat.info

พื้นที่จัดแสดงโฮโลแกรมแบบมีปฏิสัมพันธ์ (Interactive Hologram Exhibition)

สร้างคน ข้ามพรมแดน

การพัฒนาพิพิธภัณฑ์วัดพระรูปสู่การเป็นศูนย์กลางแหล่งเรียนรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์

“จาก...โบราณวัตถุในพิพิธภัณฑ์วัด สู่...เศรษฐกิจสร้างสรรค์”

โครงการวิจัยนี้เป็นการวิจัยที่นำแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์มาต่อยอดจากผลสำเร็จของโครงการการวิจัยและพัฒนา เพื่อยกระดับพิพิธภัณฑ์วัดพระรูป จังหวัดสุพรรณบุรี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เหมาะสมกับสังคมไทยในศตวรรษที่ 21 เพื่อเป็นบททดลองการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์และสร้างมูลค่าเพิ่ม อันจะเป็นการพัฒนาพิพิธภัณฑ์วัดพระรูป ให้เป็นศูนย์กลางใหม่ในการเป็นแหล่งเรียนรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยการวิจัยนี้มีการต่อยอดใน 3 ลักษณะ คือ

1) การสร้างจิตสำนึกความตระหนักในประวัติศาสตร์ท้องถิ่นและการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของวัด ด้วยกิจกรรม **“ฟื้นฟูงานประจำปีนมัสการพระพุทธบาทไม้วัดพระรูปและออกร้านสินค้าชุมชน”**

2) การสร้างผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกจากเอกลักษณ์ศิลปวัตถุจากพิพิธภัณฑ์ ผ่านกิจกรรม **“ออกแบบสินค้าของที่ระลึกในพิพิธภัณฑ์”** อาทิ พระพุทธบาทไม้จำลองสำหรับบูชา ถุงผ้า พวงกุญแจ ปลอกแก้วน้ำ

3) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับผู้ประกอบการในชุมชนที่มีผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการวิเคราะห์ความโดดเด่น ด้วยกิจกรรม **“ออกแบบบรรจุภัณฑ์ไข่เค็มชุมชนวัดพระรูป”**

๑๑. สนับสนุนยุทธศาสตร์ซอฟต์พาวเวอร์ของประเทศ

ที่มา: กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

เอกชนนำ-เอกชนทำ-รัฐสนับสนุน

อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ระดับโลก

ไทยทำได้ดีอยู่แล้ว มีโอกาสเติบโตได้อีกมาก

Soft Power ไทย

- กำลังคนคุณภาพ (Upskill/Reskill)
- หลักฐานวิชาการ เพื่อเพิ่มความเชื่อถือ (Targeted Big Data)
- โครงสร้างพื้นฐานทางนวัตกรรม (Creative Industry Innovation Hub)

ที่มา: กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อว. สนับสนุนยุทธศาสตร์ซอฟต์พาวเวอร์

คน

Up Skill – Re Skill

- มหาวิทยาลัย
- โรงเรียน/อาชีวะ
- เรียนฟรี ทุกที่ทุกเวลา
- รับรองทักษะ และธนาคารหน่วยกิต

โครงสร้างพื้นฐาน

นิคมนวัตกรรม อุตสาหกรรมสร้างสรรค์

- Creative Economy Innovation Hub
- University Start Up
- Digital Platforms
- Biotech, Food Innovation Pilot Plant

ขยายผลระดับโลก

Big Data for Soft Power Credibility

- World-class R&D for Creative Industry e.g. Carbon Dating, LiDAR, DNA,
- ข้อมูลทางวิชาการ เชื่อถือได้ ระดับโลก
- International Event

ที่มา: กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

3 เรื่องที่ อว. จะร่วมเป็นกำลังสำคัญ

1 Up Skill- Re Skill for Soft Power Workforce

การยกระดับทักษะคนไทย ให้เป็นผู้สร้างสรรค์ทักษะสูง

เป้าหมาย ยกระดับ 20 ล้านคน
สร้างรายได้อย่างน้อย 200,000 บาทต่อปี
สร้างงาน 20 ล้านตำแหน่ง
สร้างรายได้ให้แต่ละครอบครัว 20,000 บาท

ผู้ดำเนินการหลัก กระทรวง อว. โดย มหาวิทยาลัยต่างๆ ในพื้นที่ ร่วมกับโรงเรียน , อาชีวะ ใช้กลไกรับรองทักษะ มาตรฐาน Sandbox การอบรมและกิจกรรมระยะสั้น เชื่อมโยงกับธนาคารหน่วยกิต

2 Big Data for Soft Power Credibility

การยกระดับข้อมูล ซอฟต์พาวเวอร์ไทยให้มี ความน่าเชื่อถือในระดับโลก

เป้าหมาย ฐานข้อมูลซอฟต์พาวเวอร์รายด้าน โดยมีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ในระดับนานาชาติสนับสนุนแต่ละ soft power อย่างชัดเจน

ผู้ดำเนินการหลัก กระทรวง อว. โดยธัชชา และสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) โดยใช้กลไก เช่น การวิจัยทางวิชาการขั้นสูงเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือของซอฟต์พาวเวอร์ไทย เชื่อมโยงกับปราชญ์ซอฟต์พาวเวอร์ในพื้นที่ ช่างศิลป์ท้องถิ่น ข้อมูลพื้นที่ความละเอียดสูง เผยแพร่ในระดับโลก ฯลฯ

3 Innovation Infrastructure for Soft Power

ร่วมสนับสนุน THACCA เพื่อสร้างอุตสาหกรรม สร้างสรรค์ทั้งระบบ

โดยจัดทำและดูแลโครงสร้างพื้นฐาน ทางนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย โครงสร้างพื้นฐานเพื่อการสร้างนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ เช่น นิคมนวัตกรรมอุตสาหกรรมสร้างสรรค์, การกระตุ้นกิจกรรมสร้างสรรค์ในเยาวชนนิสิตนักศึกษา

ผู้ดำเนินการหลัก กระทรวง อว. โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA)

ที่มา: กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โครงการ Quick Win อว.

100 วัน

- ✓ จัดและปรับปรุงศูนย์บ่มเพาะ Up Skill-Re Skill ในมหาวิทยาลัยและเครือข่าย
- ✓ ลงทะเบียน Big Data Soft Power

6 เดือน

- ✓ จัดบ่มเพาะ Off-line, On-line
  - รับรองทักษะ Soft Power
  - ธนาคารหน่วยกิต
- ✓ วิจัยตอบโจทย์ Soft Power
- ✓ นิคมนวัตกรรม อุตสาหกรรมสร้างสรรค์
- ✓ Soft Power Forum

1 ปี

- ✓ Up Skill/Re Skill 1 ล้านคน
- ✓ ข้อมูลวิชาการ Soft Power ไทยในระดับโลก
- ✓ มาตรฐานนวัตกรรม ภูมิปัญญาไทย

ที่มา: กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ

สร้างคน
ข้ามพรมแดน

หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.)

319 อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น 14 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
โทร. 02-109-5432 ต่อ 841 อีเมล pmu.b@nxpo.or.th

เว็บไซต์ บพค.

FACEBOOK บพค.

TikTok บพค.

FACEBOOK อาจารย์สมปอง

ขอขอบคุณ

THANK YOU